



社会责任管理体系认证证书

证书编号:

统一社会信用代码:

建立的社会责任管理体系认证符合标准:

SA 8000 : 2014

注册地址:

审核地址:

认证范围:

首次发证日期: 本次有效日期: 有效期至:

本证书在国家规定的行政许可、资质许可有效期内有效。获证组织应按规定执行监督审核并经审核合格的情况下方可保持认证证书的有效性。本证书可通过以下方式查询: 1. 本机构网站 (<http://www.bozrz.com>) 2. 中国国家认监委官方网站 (<http://www.cnca.gov.cn>)



签 发:



地址: 浙江省杭州市钱塘区白杨街道东部创智大厦1幢1007室
电话: 0571-86821236 邮箱: bang_zheng@yeah.net

Social Accountability 8000

2014 版 SA8000 國際標準 (最新英中文本)

International Standard by Social Accountability International

June 2014

SA8000®: 2014

Supersedes previous versions: 2001, 2004 and 2008

The official language of this Standard and supporting documents is English. In the case of inconsistency between versions, reference shall default to the English version.

Contents 內容

I. INTRODUCTION 前言

1. Intent and Scope 目的與範圍

2. Management System 管理體系

II. NORMATIVE ELEMENTS AND THEIR INTERPRETATION 規範性原則及其解釋

III. DEFINITIONS 定義

IV. SOCIAL ACCOUNTABILITY REQUIREMENTS 社會責任規範

1. Child Labour 童工
2. Forced or Compulsory Labour 強迫或強制性勞動
3. Health and Safety 健康與安全
4. Freedom of Association & Right to Collective Bargaining 自由結社及集體談判權利
5. Discrimination 歧視
6. Disciplinary Practices 懲戒性措施
7. Working Hours 工作時間
8. Remuneration 工資
9. Management System 管理體系

I. INTRODUCTION 前言

1. Intent and Scope 目的與範圍

Intent: The intent of SA8000 is to provide an auditable, voluntary standard, based on the UN Declaration of Human Rights, ILO and other international human rights and labour norms and

national labour laws, to empower and protect all personnel within an organisation's control and influence who provide products or services for that organisation, including personnel employed by the organisation itself and by its suppliers, sub-contractors, sub-suppliers and home workers. It is intended that an organisation shall comply with this Standard through an appropriate and effective Management System.

目的：本標準目的在於提供一個基於聯合國人權宣言，國際勞工組織（ILO）和其他國際人權慣例，勞動定額標準以及國家法律的標準，授權並保護所有在公司控制和影響範圍內的生產或服務人員，包括公司自己及其供應商，分包商，分包方雇用的員工和家庭工人。

Scope: It is universally applicable to every type of organisation, regardless of e.g., its size, geographic location or industry sector.

範圍：本標準各項規定具有普遍適用性，不受地域、產業類別和公司規模限制。

2. Management System 管理系統

Throughout your review of the next eight elements of SA8000, the requirements of this element - Management System - are central to their correct implementation, monitoring and enforcement. The Management System is the operational map that allows the organisation to achieve full and sustained compliance with SA8000 while continually improving, which is also known as Social Performance.

對於 SA8000 以下 8 個基本要素的回顧可知，該管理系統的要求對正確實施、監測和執行是至關重要的。該管理系統是使組織實現全面持續符合 SA8000 標準的同時又不斷進行改善。這也被稱為社會績效。



编号: BZ-SC-R-008
版本: A/0

杭州邦证认证有限公司

Hangzhou Bangzheng Certification Co., Ltd

《SA 8000社会责任管理体系》

文件编号:	BZ-SC-R-008
版 本:	A/0
编 制:	
审 核:	
批 准:	
控制状态:	受控

2022年08月22日 发布

2022年08月22日 实施

[illegible]



1 范围

本文件规定了组织 SA 8000社会责任管理体系有效性评价的评价原则、评价内容、评价流程和评价结果。

本文件适用于组织 SA 8000社会责任管理体系有效性的第三方评价，组织也可以依据本文件进行自我评价。

2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

- GB/T 31950-2023 企业社会责任管理体系 要求
- GB/T 19004 追求组织的持续成功质量管理方法 质量管理
- GB/T 19010 消费者满意组织行为规范指南
- GB/Z 19579 卓越绩效评价准则实施指南
- GB/Z 19580 卓越绩效评价准则
- GB/T 29167 企业质量社会责任管理实施规范
- GB/T 36000 社会责任指南
- GB/T 38253-2019 家居用品企业 SA 8000社会责任管理体系要求
- 统计严重失信企业信用管理办法（国家统计局令第35号）
- 市场监管总局关于加强重点领域信用监管的实施意见（国市监信发〔2022〕28号）
- 市场监督管理信用修复管理办法（国市监信规〔2022〕3号）
- 构建以信用为基础的新型监管机制的指导意见（国办发〔2019〕35号）

3 术语和定义

SA 8000和GB/T 31950-2023中界定的术语和定义适用于本文件。

4 通用要求

4.1 法律与合同事宜

本条款应按照CNAS-CC01的5.1要求。

4.2 公正性的管理

以下活动不应视为对受审核方的SA 8000社会责任管理体系咨询活动：

- a) 为SA 8000社会责任管理体系审核进行的前期访问活动；
- b) 为受审核方提供的SA 8000社会责任管理有关的服务活动；